

VEILIG WERKEN IN 2023

Iedereen elke dag weer veilig thuis. Dat is ons doel als het om veilig werken gaat. Om daarbij te helpen hebben we **ONS PLAN 2023** gemaakt. Hierin staan acties voor ons allemaal. Maak van ONS PLAN jouw plan.



**VOOR MEER
INFO KIJK OP
HABOGWW.NL
/ONSPLAN**



ONS PLAN 2023:



Om onze veiligheidsprestaties blijvend te verbeteren is een juiste houding en het realiseren van doelen essentieel. ONS PLAN 2023 bevat de acties die we nodig hebben om onze persoonlijke en gezamenlijke doelen te verwezenlijken. Gebruik dit plan om met elkaar in gesprek te gaan en stap voor stap veiligheidssituaties te verbeteren. Sta open voor feedback en leer van elkaar. Kijk vandaag nog op habogww.nl/onsplan en download jouw gepersonaliseerde plan.

THEMA 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

HABO GWW ZORGT VOOR HELDERE INSTRUCTIES EN AFDOENDE TRAINING. ONS OVERLEG DIENT DE ONDERLINGE SAMENWERKING.

Item	Doel	Actie
01.01	(Project) introductie	100% van de medewerkers en medewerkers van onderaannemers heeft een geldig GPI certificaat
01.02	Veiligheidsraad Jouv Veiligheid is Mijn Veiligheid	Per bedrijfsonderdeel 4x per jaar een bijeenkomst, onderwerpen tevens risicogestuurd
01.03	Praktijkbeoordelingen	Alle operationele medewerkers worden minimaal 1x per 3 jaar beoordeeld. Uitvoerders jaarlijks
01.04	Opleidingen (operationele) medewerkers	Medewerkers voldoen voor 100% aan de vereiste kwalificaties
01.05	Bespreken veiligheids-items met de branche	Aantoonbare kennisdeling tijdens branche overleggen
01.06	V&G-overleg betrokken partijen	Per bedrijfsonderdeel minimaal 3x per jaar een intern overleg en 1x per jaar een in- en extern project overschrijdend overleg
01.07	HABO Cobra app	Promotiecampagne 'RIE in de Safety app' starten Cobra app standaard geïnstalleerd op bedrijfstelefoons

THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

BIJ HABO GWW HERKENNEN WE ONVEILIGE SITUATIES EN GEDRAG, WE ACTEREN HIEROP ZODAT WE MET ONS ALLEN WEER VEILIG NAAR HUIS GAAN EN DE VOLGENDE DAG GEZOND WEER AAN EEN NIEUWE WERKDAG KUNNEN BEGINNEN..

Item	Doel	Actie
02.01	Meldingen bijna ongevallen, gevaarlijke situaties en handelingen (ook op het gebied van milieu) met als doel leren en verbeteren.	Leren en verbeteren door meldingen af te handelen En in toolbox te bespreken
02.02	Trendanalyses en bespreken veiligheidsprestaties	1x per kwartaal worden de veiligheidsprestaties besproken op basis van een trendanalyse

THEMA 03: HOUDING & GEDRAG

JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID, BIJ HABO GWW ZORGEN WE VOOR ELKAAR.

Item	Doel	Actie
03.01	De 8 uitgangspunten voor houding en gedrag	Continu aandacht aan besteden, met als focuspunt de maandelijkse toolboxmeeting, overlegmomenten en kwartaalthema's
03.02	Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid activiteiten	2x per jaar een activiteit voor iedereen BAM Infra Nederland breed 20 JvIMV workshops met ketenpartners

THEMA 04: MONITORING

HABO GWW HOUDT ZICHT OP DE PRESTATIES VAN HAAR ORGANISATIE, WE VOEREN PLANMATIG AUDITS, INSPECTIES EN OBSERVATIES UIT.

Item	Doel	Actie
04.01 A	Observatierondes / Werkplekinspecties door lijnenstaffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers) Gedragsaudit (SBA)	Kwantitatief Minimaal 120% ten opzichte van de VCA jaarnorm zijnde: Uitvoerders 12 Operatieve directeurs 5 Overige functionarissen 3 BAM Infra Nederland breed SBA 6 dagen per jaar Per bedrijfsonderdeel 2 gedragsaudits per jaar en 10 gedragsobservaties (uitgevoerd door verschillende managers) In 2025 wordt 20% van de inspecties / gedragsaudits "crossover" (op een ander project of bedrijfsonderdeel) uitgevoerd
04.01 B	Observatierondes / Werkplekinspecties door lijnenstaffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers)	Kwalitatief Eind 2023 heeft minimaal 80% (Lijn-staf) en 30% (operationele medewerkers) van de doelgroep deelgenomen aan een training "risicoherkenning, inspectie/observatie en in gesprek gaan" en past dit toe. Eind 2025 is 95% van de doelgroep getraind
04.02	Betrokkenheid operationele medewerkers	Per project 1x per maand een toolbox Eind 2023 doelgroep betrokken bij interactieve toolbox
04.03	Evalueren en analyseren	Per bedrijfsonderdeel minimaal 1 tender of calculatie per kwartaal evalueren
04.04	Veiligheids-enquête	Per bedrijfsonderdeel 1x per 2 jaar een uitgebreide enquête, 2x per jaar een korte poll. 1x per jaar een uitgebreide enquête onder een selectie voorkeursleveranciers
04.05	Gedragsaudits / -observaties bij ketenpartners (VHL Trede 4-5)	Per bedrijfsonderdeel een audit/observatie bij 5 geselecteerde ketenpartners. BAM Infra Rail bij 10 ketenpartners
04.06	Opvolging acties	95% van de acties tijdig afgerond

MANAGEMENT	VOORBEREIDING	OPERATIE
TENDERMANAGEMENT	UITVOERING	KETENPARTNER
PROJECTLEIDING	STAF	

THEMA 05: COMMUNICATIE

HABO GWW COMMUNICEERT DUIDELIJK EN KRACHTIG OVER VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEU (VGM).

Item	Doel	Actie
05.01	Week-/dagstart werkinstructie	Aandacht voor veiligheid bij elke dagstart en weekstart (afhankelijk hoe dit is ingericht binnen een project / bedrijf)
05.02	Bedrijfsbijeenkomst VGM en VGM-sessies door MT leden, bedrijfsleiders en projectleiders	Per bedrijfsonderdeel 6x per jaar, onderwerpen tevens risicogestuurd
05.03	Safety Alerts	Medewerkers zijn aantoonbaar op de hoogte van relevante Safety Alerts en Incident Data Sheets
05.04	VGM Bedrijfsstandaarden	Medewerkers zijn bekend met de voor hen relevante bedrijfsstandaarden en passen deze toe in hun dagelijkse werk
05.05	Betrokkenheid en stimulering VGM bij onderaannemers	Per bedrijfsonderdeel 1x per jaar een relatiedag en 4x per jaar een BAM Infra brede nieuwsbrief naar ketenpartners Inkoop monitort en stimuleert supply chain t.a.v. ViA certificering

THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES & PLANNEN

HABO GWW WERKT MET EEN INTELLIGENT BEDRIJFSMANAGEMENT-SYSTEEM. DAARDOOR WERKEN WE MET HELDERE & ACTUELE PROCEDURES EN PLANNEN.

Item	Doel	Actie
06.01	Tenders / calculaties	Calculator: Voert bij alle projecten een BLVC-scan uit op veilige uitvoering KAM coördinator en deskundige toekomstig projectteam: Minimaal bij alle complexe projecten > 1 miljoen euro meekijken
06.02	Ontwerp	Waar wettelijk verplicht / minimaal bij projecten > 1 miljoen euro: Tijdens de ontwerpfase minimaal 1x een VGM-risicosessie
06.03	Projectrisico's	Vastleggen in KaTo VGM RIE of VGM-plan. Beoordelen na eerste uitvoering en vervolgens actualiseren zo vaak als nodig / bij veranderingen in werkmethode en omgeving / jaarlijks
06.04	Tools veiligheidsbeweging (veiligheids-tools)	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast
06.05	Veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers	Metten bij top 30 per bedrijfsonderdeel inclusief veiligheidskritische onderaannemers 2x per jaar bespreken van de resultaten binnen het bedrijfsonderdeel
06.06	Belonen & Sanctioneren	Per bedrijfsonderdeel minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd
06.07	Leverancierselectie	Bij opdrachten > 10k worden uit-sluitend goedgekeurde leveranciers ingezet, die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden
06.08	Onboarding	Alle nieuwe medewerkers binnen de doelgroep getraind in risico- herkenning en JvIMV. Functie- specifieke opleidingen ingepland

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ HABO GWW

Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.

Ik begin niet voordat ik mijn werkzaamheden af stem met anderen.

Ik spreek anderen aan en ondernem actie als ik een situatie onveilig vind.

Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.

Ik durf hulp te vragen bij twijfel.

Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.

Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.

Ik heb oog voor mijn collega's

ZIE HIER DE 8 IKJES



JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID

HABO VEILIGHEIDSREGELS

- Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.
- Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.
- Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.
- Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.
- Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.
- Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.
- Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.
- Ik loop of sta niet onder hangende lasten.
- Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben



HABO | GWW BV

ONS PLAN 2023: BOUWPLAATS



MAAK VAN ONS PLAN JOUW PLAN

Lees deze poster goed door en vraag jezelf af: wat doe ik al en wat zou ik nog meer kunnen doen om met elkaar veilig te werken? Bedenk samen met je leidinggevende enkele acties of afspraken voor dit jaar en leg ze vast in COBRA, Op habogww.nl/onsplan kun je het hele plan voor jouw functie downloaden. Ook hebben we per punt achtergrondinformatie opgenomen en kun je vinden wat het bijbehorende gedrag is.

THEMA 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

WIJ HEBBEN DE JUISTE DIPLOMA'S/CERTIFICATEN EN DOEN ALLEMAAL DE GENERIEKE POORTINSTRUCTIE (GPI)



MEER INFO OVER GPI

THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

WIJ MELDEN INCIDENTEN VIA HET MELDFORMULIER. VOLDOET HET INCIDENT AAN DE NOOD CRITERIA? BEL DAN DIRECT 070-322 20 22



THEMA 03: HOUDING & GEDRAG ZO WERKEN WE SAMEN BIJ HABO GWW Zie de onderstaande 8 IKJES



Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.



Ik begin niet voordat ik mijn werkzaamheden af stem met anderen.



Ik spreek anderen aan én onderneem actie als ik een situatie onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.



Ik durf hulp te vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.



Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.



Ik heb oog voor mijn collega's

THEMA 04: MONITORING

WIJ HOUDEN ZICHT OP VEILIG WERKEN



THEMA 05: COMMUNICATIE

OM HET VEILIGHEIDSBEWUSTZIJN IN DE HELE KETEN TE VERGROTEN, VOLGEN WE DE AFSPRAKEN VAN VEILIGHEID IN AANBESTEDING (VIA)

MEER INFO OVER VIA



LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse)

THEMA 06: SYSTEMEN PROCEDURES EN PLANNEN

WIJ WERKEN VOLGENS PLAN, CONTROLEREN CONTINU OF WE VEILIG (KUNNEN) WERKEN EN BEDENKEN HOE WE MORGEN NOG VEILIGER KUNNEN WERKEN.

HABO VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.



JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID



HABO | GWW BV